

L'OFFRE RH

Artelia

UES ARTELIA FRANCE - 2025




ARTELIA

ENGINEERING
at heart

SOMMAIRE

Introduction _____ 4-5

1 Matériel _____ 6-7

2 Santé, sécurité, sûreté _____ 8-9

3 Appartenance _____ 10-13

4 Évolution _____ 14-15

5 Accomplissement _____ 16-17





Nous avons la conviction que chacun de nos projets représente une opportunité unique de « **créer des solutions pour une vie positive** ».

De la conception de projets **responsables** à la mise en œuvre de solutions technologiques de pointe, chaque défi peut être surmonté grâce à **l'ingéniosité humaine**.

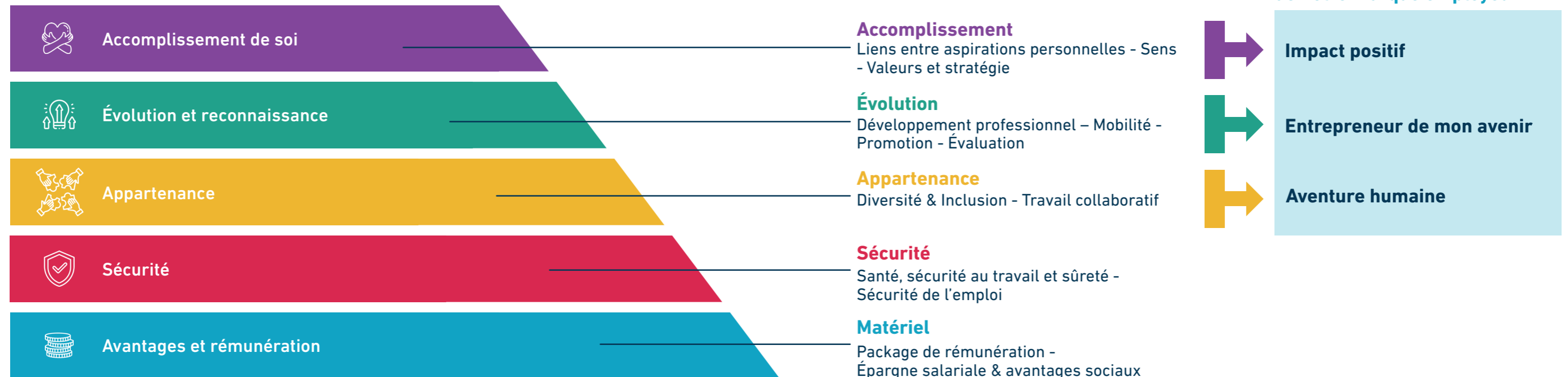
Pour cela, depuis plus d'un siècle, nous construisons un environnement professionnel où chacun et chacune peut trouver sa place, s'épanouir et exprimer sa créativité pour progresser et faire progresser nos réponses aux enjeux climatiques, écologiques et sociétaux.

Nous sommes fiers de vous présenter dans le présent document, une palette d'avantages et de dispositifs imaginés et conçus pour répondre à vos besoins et faire en sorte que chacun et chacune, se sente valorisé, soutenu et inspiré chaque jour.

Vous trouverez dans ce document des chiffres illustrant les dispositifs en place sur le périmètre d'Artelia en France.



Notre politique RH s'articule autour de 5 axes pour répondre à vos besoins



Inspiré de la pyramide des besoins de A. Maslow

1 Matériel



+8 à 10%

moyenne des augmentations individuelles prévues sur la période 2024 à 2026 (accord triennal)

~2000€ brut

par personne par an au titre de l'intéressement / participation (avec abondement) soit une enveloppe annuelle de 8,5M€

15%

Une rentabilité de vos placements sur le **fonds actionnarial Artelia de 15%** en moyenne par an*

*Les rentabilités passées ne préjugent pas des performances pour l'avenir



La **politique générale de rémunération** chez Artelia marque la volonté de partager la valeur produite au travers de plusieurs dispositifs que vous retrouverez ci-dessous. Cette politique doit être corrélée au marché de l'emploi, à l'activité opérationnelle ainsi qu'à la performance de l'entreprise.

- La **politique de rémunération** est revue chaque année en mai. Les augmentations individuelles reconnaissent la progression de la personne. Les primes récompensent l'engagement, la performance et la contribution au collectif sur une période donnée.
- La **rémunération solidaire annuelle** à travers l'intéressement et la participation (100% selon le temps de présence).
- Un **abondement complémentaire de 50%** pour les placements sur le Fonds actionnarial ARTELIA.

Il existe aussi un **package d'avantages sociaux** pour accompagner le quotidien des collaborateurs et collaboratrices.

- La **restauration d'entreprise** (titres restaurants à hauteur de 10,40 € par jour travaillé pour les salariés n'ayant pas de RIE, ou part patronale à 5,7 € pour les accès aux RIE).
- Les **oeuvres sociales**, avec une enveloppe par collaborateur et collaboratrice de 400 à 700 € selon ses revenus.
- La **mutuelle**, prise en charge à 80% par l'entreprise (soit moins de 30€ par mois pour une famille).
- Le **forfait mobilité durable** (kit d'équipement de 30 € + allocation de 180 à 300 €/an selon les cas).

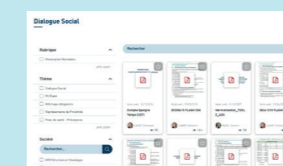
Pour plus de transparence et de visibilité, Artelia s'engage avec les organisations syndicales par accords sur 3 ans.

Ressources

Chaque année un Bilan Social Individualisé est mis à votre disposition, résumant l'ensemble de votre rémunération ainsi que les avantages dont vous bénéficiez.



Livret d'accueil CSE



Accords d'entreprises



Coffre-fort électronique
(personnel et sécurisé que vous pouvez conserver de manière illimitée)



2 Santé, Sécurité, Sûreté

40

personnes confrontées chaque année à des problématiques de santé et/ou de handicap sont accompagnées pour assurer leur maintien dans l'emploi.

35%

des collaborateurs et collaboratrices sont formés chaque année en France à la sécurité, soit un budget d'environ 500 €K/an.

305

entretiens menés par l'assistante sociale en 2024 pour répondre aux besoins personnels (famille, santé, aidants familiaux...) ou professionnels (maintien dans l'emploi, accès aux droits...).

Artelia a la volonté d'offrir un environnement et une organisation du travail propices à **l'épanouissement des collaborateurs et collaboratrices**. Cela vise à la fois l'organisation du travail, la **qualité des relations** interpersonnelles et la **sécurité** dans l'exercice des missions.



Artelia organise chaque année une «**Safety Week**» pour renforcer la culture sécurité (formation aux gestes qui sauvent, partage d'expérience, webinaires...).



Des **commissions d'aides sociales** pour prendre en charge financièrement des difficultés imprévues sont possibles (prêts, subventions). Un dispositif de dons de jours solidaires, supérieur au cadre légal, permet d'aider ceux qui en ont besoin.



Un contrat de **prévoyance** existe pour sécuriser les accidents de la vie (maladie, invalidité, décès) avec jusqu'à 3 ans de maintien de salaire en cas de maladie et un capital décès de 350 % à 500 % de la rémunération annuelle selon la situation familiale.



L'organisation du travail est flexible* : **215 jours de travail / an = 27 jours de congé + 12 RTT**, auxquels s'ajoutent jusqu'à 4 jours d'ancienneté / an.
*hors GANTHA et MTC



Une **cellule spécialisée en sûreté** vous conseille et sécurise vos déplacements à l'international.



Jusqu'à **2 jours de télétravail par semaine et un kit d'équipement** (PC portable, casque, forfait chaise de bureau au domicile à hauteur de 179€).



Un accompagnement personnalisé et confidentiel par une **assistante sociale du travail** financée par l'entreprise est proposé (écoute des besoins, accompagnement dans les démarches, constitution des dossiers pour la commission sociale du CSE, soutien dans les moments de vie difficiles).



Les locaux sont rénovés ou repensés en fonction du **bien-être et des spécificités métiers** de nos équipes.

Ressources



Guide Salariés Aidants



Charte de la déconnexion



Guide de la parentalité



Accès à une plateforme de soutien en partenariat avec l'association de la Cie des aidants



Certification Norme ISO 45001 santé sécurité au travail



Alex, une plateforme de solutions pour mieux concilier santé et travail

CONTACTS UTILES

Mission Diversité/Santé : Carole GUILHEM
missiondiversite-inclusion@arteliagroup.com

Justine SAUBANAIRE
Assistante sociale du travail
jsaubanaire@aipssie.fr

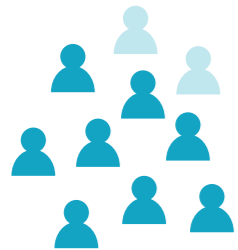
Thibaut Pillet
Responsable sûreté Groupe
thibault.pillet@arteliagroup.com

Correspondants sécurité
de chaque BU



3 Appartenance

Le vivre ensemble



82%

de nos **collaborateurs et collaboratrices** partagent les valeurs d'Artelia*

+ de 2 500 personnes

présentes aux **vœux 2024** dans toute la France

90%

De nos **collaborateurs et collaboratrices** se soutiennent les uns les autres

Le «Vivre et Bien travailler ensemble» est un aspect très important chez Artelia, reflétant nos 5 valeurs : partage, exigence, passion, simplicité, indépendance. Nous veillons à proposer à tous et toutes des formations pour développer ses compétences et son réseau. Des événements collectifs sont organisés à différentes échelles et occasions, tout au long de l'année.

- Quelques exemples de moment partagés : **vœux, séminaires, fête de l'été, visites de chantiers...**
- **Partage de thématiques** d'actualité ou de **présentation de projets** de manière conviviale.
- **Groupes de travail, Business Booster thématiques, les communautés des directeurs de projet, managers...** favorisent la transversalité et la coopération.
- Les fondements de notre **charte managériale** sont notre **stratégie, nos valeurs et notre ADN**. Celle-ci guide nos

managers dans leurs quotidiens et permet d'inspirer tous nos collaborateurs et collaboratrices pour incarner nos valeurs au quotidien.

- **Accueil des nouveaux entrants** dans les Business Units, à la suite du e-learning d'intégration Groupe.
- **Enquête collaborateurs annuelle** menée au niveau mondial avec partage des résultats et élaboration de plans d'action.
- Un **dialogue social** constructif avec nos partenaires sociaux, plusieurs accords signés chaque année.

*d'après la dernière enquête collaborateurs 2024

Ressources



Règlement intérieur



Charte éthique - Plateforme d'alerte



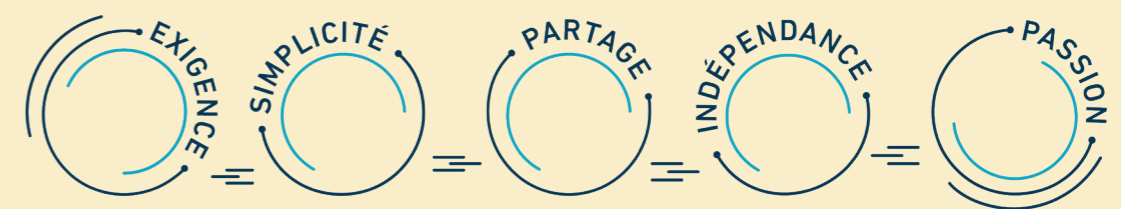
Charte managériale



Enquête collaborateurs annuelle



Evènements collectifs : **vœux, séminaires, réunions thématiques...**



5 valeurs, expression de notre singularité



3 Appartenance

Diversité et inclusion



300

managers formés au management de la diversité depuis 2019

70

personnes en situation de handicap recrutées depuis 2019

35%

de femmes

65%

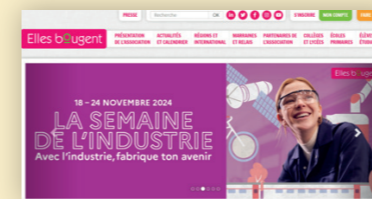
d'hommes

dans nos effectifs

Artelia œuvre pour que chaque personne trouve sa place, s'épanouisse, progresse et contribue au projet collectif, avec ses différences visibles et invisibles. La diversité et l'inclusion sont pour nous sources de richesses, un moteur de changement et un démultiplicateur de créativité.

- Artelia a signé un **accord-cadre sur la diversité, l'inclusion et les droits fondamentaux**. Il se décline notamment à travers d'autres accords spécifiques sur le handicap ou la mixité homme / femme, dans un plan d'action détaillé.
- Un programme de **mentorat** par les membres du comité exécutif du groupe est déployé pour favoriser l'**accès des femmes aux postes de direction**. D'autres programmes de formation leur sont dédiés.
- Artelia adhère à l'association «**Elles bougent**» pour susciter des vocations vers les métiers de l'ingénierie et s'est également engagé auprès de la branche Syntec et de l'Observatoire de l'Immobilier en signant leurs chartes pour promouvoir la mixité femme et homme.
- Un **test d'autodiagnostic en ligne** sur le sexisme au travail vous permet de mieux vous comprendre et d'agir face à ces situations
- Les **besoins spécifiques des personnes en situation de handicap** sont analysés avec l'aide d'experts internes et externes, afin d'adapter leur poste de travail et de favoriser leur inclusion.
- Des **webinaires et conférences diversité & inclusion** sont proposés toute l'année pour informer et agir contre les stéréotypes et les préjugés liés au genre, aux origines, aux convictions ou opinions, à l'orientation sexuelle LGBTQIA+ ...

Ressources



Site Web *Elles bougent*



Autodiagnostic sur le sexisme au travail



Ouvrage «Projets & genres»



Ouvrage «Diversité & inclusion»

4 Évolution



73%

Taux d'accès à la formation en 2024

10%

de la masse salariale consacré à la formation sur 3 ans (environ 12 M€ sur les 3 dernières années)

+ de 60

modules digitaux disponibles sur la plateforme e-learning

+ de 190

mobilités en 2024 (géographiques, métiers et promotion)

Ressources

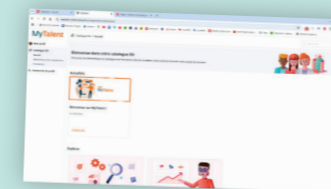
Artelia met en place des dispositifs qui vous permettent d'apprendre et de progresser tout au long de votre carrière !



Formation : Vous avez accès à un catalogue de formations. De plus, des programmes de formation et parcours sont développés sur mesure pour correspondre exactement aux besoins opérationnels.



Notre plateforme de e-learning vous donne accès librement et à tout moment à du contenu qualitatif pour développer vos compétences techniques et comportementales.



L'outil MyTalent vous permet d'identifier, d'évaluer vos compétences et de les partager avec l'ensemble du Groupe. Un passeport formation est également disponible pour faire le bilan des habilitations et formations réalisées dans le cadre de votre parcours professionnel.



Vous avez accès à la Career map pour visualiser et illustrer les différents parcours possibles au sein d'Artelia.



L'Artelia Academy rassemble des parcours de formation structurants, déployés et adaptés dans plusieurs pays, qui servent la stratégie et la vision du groupe. Ces formations transverses permettent de vivre une expérience humaine d'exception et de participer à plusieurs conférences thématiques chaque année.

Artelia propose un service d'accompagnement à la **Mobilité** qui est individualisé et sur mesure. Vous pouvez contacter :
Laurence DUMAS - Responsable mobilité interne - laurence.dumas@arteliagroup.com



5 Accomplissement

100%

des parts du capital sont détenus par des collaborateurs et collaboratrices

79%

de taux de participation à l'enquête annuelle en 2024



+380

projets soutenus depuis 2006

3

axes d'intervention : l'aide au développement, la protection de l'environnement, l'insertion sociale et professionnelle

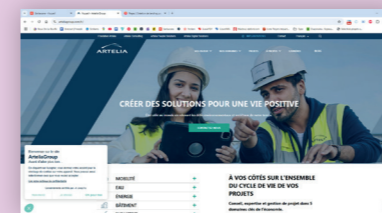
Artelia vous donne la possibilité de vous exprimer et de trouver du sens au quotidien.

- Vous vous engagez dans l'entreprise en devenant **actionnaire du Groupe** soit en plaçant votre intéressement et votre participation sur le FCPE d'Artelia, soit en devenant actionnaire direct par cooptation.
- Vous êtes **libre d'exprimer vos idées et vos convictions** dans les projets à haut niveau d'exigence, et vous contribuez à créer des solutions durables et performantes à travers vos projets dans le monde entier pour répondre aux grands enjeux sociétaux et environnementaux.
- Vous pouvez aussi vous exprimer librement auprès de vos managers dans une

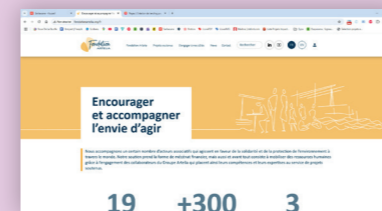
organisation qui privilégie la proximité avec des circuits de décisions courts, et tout au long de l'année : rapport d'étonnement, suivi de période d'essai, entretien annuel, enquête collaborateur, communautés...

- Dans le cadre de la **Fondation Artelia**, vous pouvez vous investir dans des projets humanitaires en lien avec nos métiers soit par le congé solidaire soit par du mécénat de compétences. Vous pouvez également participer à des actions locales pour contribuer à la politique RSE (trashtag challenge, la cravate solidaire...).

Ressources



Site web d'Artelia



Sit web de la Fondation Artelia



L'actionariat Artelia

Rapport de performance extra-financière



Rapport d'activité de la Fondation Artelia



5 Accomplissement



100k€

de primes de cooptation versées en 2024

50

forums écoles réalisés soit 150 collaborateurs et collaboratrices (hors RH) impliqués

80

marraines ou relais «Elles bougent» mobilisés

10

référénts et référéntes handicapés

15

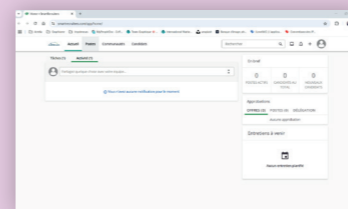
Programmes de recherche (chaires scientifiques) à horizon 2025

Par vos interventions, témoignages, vous transmettez la culture & les valeurs d'Artelia, le plaisir de travailler ensemble sur des projets à impact positif.

La vocation de notre programme ambassadeur / ambassadrice est de faire rayonner Artelia de manière authentique auprès de talents potentiels et de communautés professionnelles.

- Programme de **cooptation** : une prime de 1500 € pour une embauche validée (hors jeunes diplômés)
- **Relations écoles** : participer aux actions au sein de nos écoles partenaires pour promouvoir Artelia (conférences métiers, présentation de projets, ateliers, animer un projet avec des étudiants et étudiantes, dispenser des cours)
- **Forums professionnels** : attirer et recruter de nouveaux jeunes talents lors des forums école, faire rayonner Artelia en participant à des salons professionnels
- Incarner la Diversité & l'Inclusion en devenant **référént ou référénte handicap**
- **Promouvoir nos métiers et les filières scientifiques** auprès des collèges et lycées en tant que **Marraine ou Relais «Elles bougent»** ou auprès d'autres associations partenaires
- Faire partie d'une **communauté d'experts** pour faire rayonner Artelia : un parcours expert et scientifique avec 1 à 2 promos par an,
- **Communiquer sur son métier, son parcours, ses projets** : savoir parler d'Artelia et être formé aux outils de communication sur plusieurs formats type vidéo, témoignages, interviews, verbatims sur différents supports tels notre site carrière, les réseaux sociaux (LinkedIn, Instagram) et auprès de son propre réseau

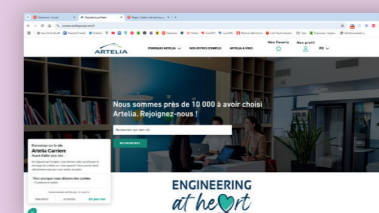
Ressources



SmartRecruiters



Référénts handicap



Site Carrière



Stand forum école




Charte Cooptation

www.arteliagroup.com

Conception graphique : ARTELIA - DMCOM - EMY | Crédits photos : ARTELIA | Edition 2025



ENGINEERING
at he  *art*