



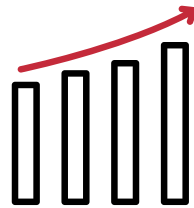
ÉLECTIONS 2026 UN CHOIX DÉCISIF POUR L'AVENIR

CHIFFRE D'AFFAIRES 2025

1.2 MILLIARDS D'€

RÉSULTAT ESTIMÉ 2025

72.4 MILLIONS D'€



**ET VOUS,
VOUS AVEZ
GAGNÉ
COMBIEN ?**

Les résultats d'ARTELIA progressent chaque année. Le chiffre d'affaires augmente, les bénéfices aussi, les dispositifs d'actionnariat se développent. Dans le même temps, le travail s'intensifie et les augmentations individuelles ne compensent plus l'inflation. Pour la majorité d'entre nous, le pouvoir d'achat a reculé malgré la croissance affichée. Si la valeur créée augmente, pourquoi ne se traduit-elle pas durablement dans nos salaires et nos conditions de travail ?

NOTRE CONSTAT COMMUN

MANQUE DE RECONNAISSANCE

2,7 % d' « augmentation » ne suffisent pas à maintenir le pouvoir d'achat. Les résultats augmentent, les dispositifs pour les actionnaires se renforcent, mais le salaire réel stagne, voire recule. La croissance doit se traduire dans les fiches de paie, pas seulement dans les rapports financiers ou les dividendes.

INTENSIFICATION DU TRAVAIL

Pression sur les marges, objectifs de rentabilité et délais contractuels tendus : le travail s'intensifie. Le temps d'analyse et de conception se réduit, les équipes absorbent les risques techniques et organisationnels. L'exigence de performance ne peut pas durablement se substituer aux moyens.

RSE AFFICHÉE, COHÉRENCE À PROUVER

Les engagements en matière d'éthique et de transition sont légitimes. Mais ils doivent être cohérents avec les choix économiques et organisationnels. Une ingénierie indépendante suppose des arbitrages assumés : qualité des projets, responsabilité sociale réelle et souveraineté des compétences.

UNE STRATÉGIE PILOTÉE À COURT TERME

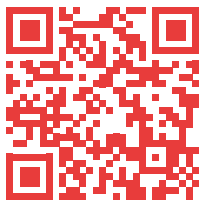
Croissance externe, optimisation financière, recherche de marges : les choix d'organisation sont souvent guidés par des arbitrages économiques immédiats. Leurs effets sur les métiers, la continuité technique et la coopération entre équipes sont rarement évalués dans la durée.

IA : QUEL IMPACT SUR NOS MÉTIERS ?

La diffusion de l'IA et des outils numériques transforme rapidement les pratiques. Sans cadre collectif clair, elle peut accroître la charge, standardiser des tâches complexes et réduire l'autonomie professionnelle. L'innovation doit être évaluée au regard de ses effets sur le travail réel.

COMPÉTITIVITÉ OU MAÎTRISE TECHNIQUE ?

Le recours accru aux dispositifs d'InShore (GDS aux Philippines notamment) est présenté comme un levier d'« augmentation du taux de profitabilité ». Il interroge pourtant la transmission des savoir-faire, la cohésion des équipes projet et la maîtrise globale des dossiers. Cette logique alimente une mise en concurrence interne des équipes et une recherche du moins-disant social ou environnemental.



ARTELIA.SYNDICATCGT.FR

**Vous informer
Pour être une force à vos côtés.**

PROPOSITIONS

#JeVotePour ...

QUE LE TRAVAIL PAYE, VRAIMENT

Les résultats progressent année après année. Les augmentations individuelles moyennes à 2,7 % ne compensent pas l'inflation. Refuser que la croissance bénéficie prioritairement aux dispositifs financiers et à l'actionnariat. La valeur créée par le travail doit d'abord rémunérer le travail.

#JeVotePour ...

LA TRANSPARENCE

Salaires, décisions et actionnaires. Exiger des données claires sur les augmentations, les écarts réels et les critères d'attribution. Rendre les mécanismes de rémunération lisibles et opposables. Sans transparence, il n'y a ni contrôle, ni débat loyal sur le partage de la valeur ou sur nos impacts sociétaux et environnementaux.

#JeVotePour ...

MAÎTRISER CHARGE ET TEMPS DE TRAVAIL

Stopper l'intensification, défendre le temps d'analyse et de conception, faire reconnaître la charge réelle. Les objectifs de performance doivent être cohérents avec les moyens. La qualité technique et la santé au travail ne sont pas des variables d'ajustement.

#JeVotePour ...

MAÎTRISER L'IA ET LES TRANSFORMATIONS

Encadrer collectivement l'usage de l'IA et des outils numériques. Évaluer leurs effets sur l'autonomie, la responsabilité technique et la charge de travail. L'innovation doit améliorer le travail réel, pas l'intensifier ni le fragmenter.

#JeVotePour ...

DES ŒUVRES SOCIALES SOLIDAIRES

Garantir une gestion désintéressée, intégralement redistributive et équitable entre sites et catégories. Les œuvres sociales doivent bénéficier à l'ensemble des salariés, sans logique clientéliste ni opacité de gestion.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le vote au premier tour des élections CSE donne la représentativité des syndicats.

Plus les syndicats pèsent dans un vote, mieux ils peuvent négocier de bons accords.

Les décisions et positions de la CGT ARTELIA sont le fruit d'enquêtes auprès des salariés ainsi que des travaux, débats, et votes des personnes syndiquées.

Les élections professionnelles ne sont pas symboliques. Elles influencent les salaires, la charge de travail et les décisions stratégiques. **Du 5 au 13 mars, vous décidez si le CSE enregistre ... ou contrôle.**

#JeVotePour ...

UN CSE FORT ET INDÉPENDANT

Faire du CSE un véritable lieu de contrôle et d'expertise indépendante. Utiliser pleinement les droits à expertise, analyser les choix stratégiques et rendre compte publiquement des positions prises. Un vote n'est pas symbolique : il donne un mandat pour peser dans les décisions.

#JeVotePour ...

ÊTRE INFORMÉ, TOUTE L'ANNÉE

Publier des analyses régulières sur la politique salariale, les réorganisations, les choix stratégiques et leurs impacts. Rendre les débats accessibles avant que les décisions ne deviennent irréversibles. L'information est une condition du pouvoir d'agir collectif.

#JeVotePour ...

LA SOUVERAINETÉ NUMÉRIQUE

Défendre la maîtrise des données, des outils et des choix technologiques. Une ingénierie indépendante ne peut dépendre entièrement de plateformes ou de logiques externes. L'indépendance technologique est un enjeu stratégique.

#JeVotePour ...

L'ÉTHIQUE, LA VRAIE

Aligner les engagements environnementaux avec les choix économiques réels. Interroger les arbitrages financiers et les partenariats à l'aune de leur cohérence sociale et environnementale. L'éthique se mesure aux décisions concrètes, pas aux déclarations.

#JeVotePour ...

PAS DE PROFITABILITÉ SANS MAÎTRISE

Horizon 2030 fixe des objectifs d'augmentation du taux de profitabilité et de développement du recours aux dispositifs d'InShore (GDS). Ces choix doivent être évalués à l'aune de leurs effets sur la maîtrise des projets, la transmission des savoir-faire et la cohérence des équipes. La performance durable repose d'abord sur la qualité technique.

TOUTES NOS REVENDICATIONS SUR :



facebook.com/ArteCGT



linkedin.com/company/cgt-artelia



artelia.syndicatcgt.fr

